

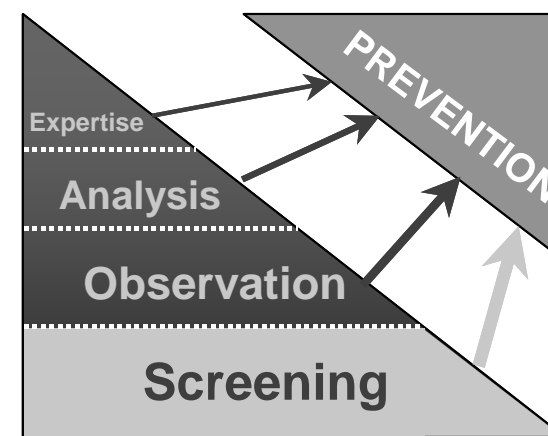
# Guide SOBANE

## Risques d'incendie ou d'explosion

**Alain Piette**  
Ergonome  
Unité Hygiène et physiologie du travail  
Université catholique de Louvain



## Niveau 1: Dépistage (Déparis)



## Niveau 1: Dépistage (Déparis)

### 4. Les risques d'accident

#### Situation souhaitée:

- Les travailleurs ne sont pas exposés aux facteurs de risque cités ci-contre ou en sont bien protégés collectivement

#### A surveiller:

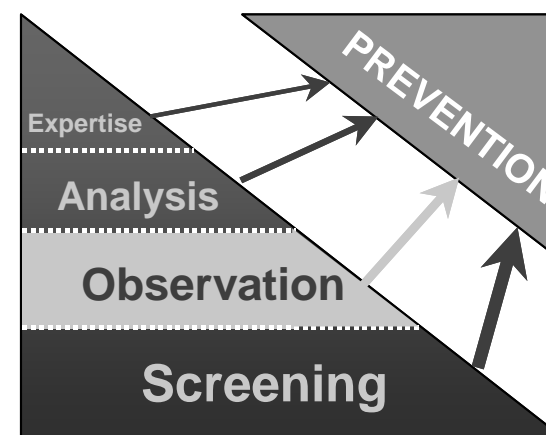
- Les facteurs cités ci-contre et la gravité des accidents qui peuvent survenir
- Les protections collectives (garants, cache-poulie, écrans, boutons de sécurité...) sur les machines ou l'équipement: présence, simplicité, utilisation, possibilité de neutralisation...
- A défaut, les protections individuelles (disponibilité, qualité, utilisation...)

	Gravité	Que faire de concret?
Heurt	0 + ++	
Chute de personne	0 + ++	
Chute d'objets	0 + ++	
Ecrasement	0 + ++	
Sectionnement	0 + ++	
Coupures	0 + ++	
Piqûres	0 + ++	
Entraînement	0 + ++	
Abrasion	0 + ++	
Brûlure	0 + ++	
Électricité	0 + ++	
Projection	0 + ++	
Incendie	0 + ++	
Explosion	0 + ++	
Eclatement	0 + ++	
Autres	0 + ++	

Aspects à étudier plus en détails:



## Niveau 2, Observation



## Niveau 2, Observation: Objectifs

- Étudier la situation en général et sur le terrain, en ce qui concerne les risques d'incendie ou d'explosion sur les lieux de travail
- Déterminer les mesures techniques immédiates qui peuvent être prises pour améliorer les risques
- Déterminer si une Analyse (niveau 3) plus approfondie
  - est nécessaire
  - avec quelle urgence
  - avec quels objectifs.

5

## Niveau 2, Observation: Qui?

- Les personnes de l'entreprise: travailleurs, encadrement, bureau d'étude, préventeurs internes
  - connaissant parfaitement la situation de travail



6

## Niveau 2, Observation: Comment?

- Démarche similaire à Déparis
  - coordinateur et groupe de travail
  - réunion d'environ 2 heures
  - durant la réunion, discuter les différents items en se concentrant sur:
    - ce qui peut être fait concrètement pour améliorer la situation, par qui et quand
    - ce pour quoi il faudra demander l'assistance d'un préventeur au niveau d'Analyse
    - deux phrases répétées:  
Que faire de concret pour améliorer directement la situation ?  
Que faut-il étudier plus en détails ?

7

## Niveau 2, Observation: Comment?

- Démarche similaire à Déparis
  - après la réunion, synthèse
    - Jugement de la situation de travail dans son ensemble
    - Bilan des actions de prévention ou d'amélioration
    - Qui fait quoi et quand, par ordre de priorité
    - Jugement de la situation future
    - Nature de l'Analyse, niveau 3, urgence et objectifs
    - Mesures à prendre à court terme



8

## Niveau 2, Observation: Les items

- Le site SOBANE, guide d'Observation montre
  - la liste des items discutés
  - le style de présentation employé
  - les deux phrases en bleu pour insister sur l'essentiel de la discussion
  - les liens vers les fiches d'aide

9

## Niveau 2, Observation: Les items

- Le document de rapport en WORD avec
  - le détail des différents items
  - les tableaux de synthèse

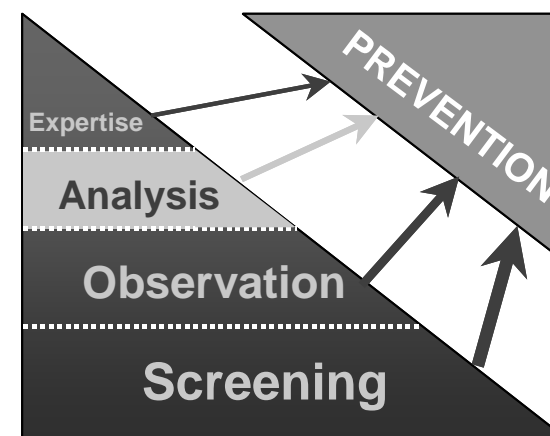
10

## Niveau 2, Observation: Les fiches d'aide

- Le document pdf avec
  - la table des matières de l'ensemble des fiches
  - les fiches d'Observation

11

## Niveau 3, Analyse



12

## Niveau 3, Analyse: Objectifs

- **Evaluer plus en détail les conditions d'exposition et les risques encourus**
- **Approfondir la recherche de mesures de prévention/amélioration**
  - Par des mesurages particuliers
  - Par des techniques plus spécialisées
- **Estimer s'il est nécessaire de procéder à une étude encore plus approfondie:**
  - Expertise, niveau 4

13

## Niveau 3, Analyse: Qui ?

- **Les personnes de l'entreprise avec l'assistance d'un préventeur possédant les compétences méthodologiques**



14

## Niveau 3, Analyse: Comment ?

- **Révision des résultats du Dépistage et de l'Observation de la situation de travail avec le coordinateur**
- **Analyse proprement dite de la situation de travail pour des points particuliers, et en collaboration avec les personnes de l'entreprise**
  - en étudiant plus en profondeur ces aspects particuliers
  - en réalisant éventuellement des mesurages, toujours dans une optique de prévention
  - en aidant l'entreprise à mettre en œuvre les solutions préconisées

15

## Niveau 3, Analyse: Synthèse

- **Risque actuel**
- **Bilan des mesures de prévention/amélioration envisagées**
  - qui fait quoi et quand par ordre de priorité
- **Risque résiduel après prévention**
- **Nécessité d'un niveau 4, Expertise, plus approfondi**
- **Mesures à court terme**

16

## Niveau 3, Analyse : Les items

- Le site SOBANE, guide d'Analyse montre
  - la liste des items discutés
  - le style de présentation
  - les deux phrases en bleu pour insister sur l'essentiel de la discussion
  - les liens vers les fiches d'aide

17

## Niveau 3, Analyse : Les items

- Le document de rapport en WORD, avec
  - le détail des différents items
  - les tableaux de synthèse

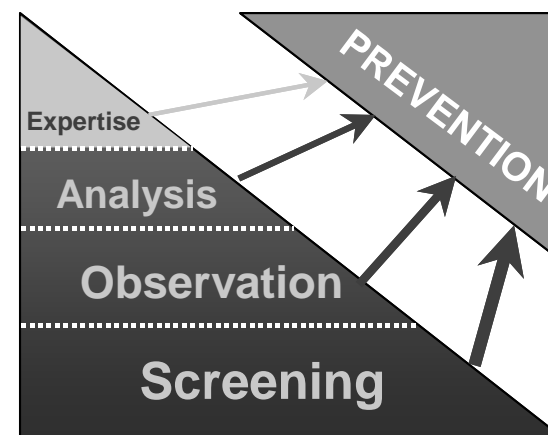
18

## Niveau 3, Analyse : Les fiches d'aide

- Le document pdf avec
  - la table des matières de l'ensemble des fiches
  - les fiches d'aide d'Analyse

19

## Niveau 4, Expertise



20

## Niveau 4, Expertise: Objectifs

- Mesurages spéciaux
- Rechercher les modifications ultimes à apporter pour la prévention/amélioration

21

## Niveau 4, Expertise: Qui ?

- Les personnes de l'entreprise avec l'aide supplémentaire d'un expert possédant:
  - Les moyens de mesurage et d'interprétation nécessaires
  - La compétence technique pour la recherche de solutions particulières



22

## Niveau 4, Expertise: Comment ?

- Le rôle de l'expert

**Merci de votre attention**

23